



المهارات المتكاملة

لتطوير الموارد البشرية وشئون الموظفين

المهارات المتكاملة لتطوير الموارد البشرية وشئون الموظفين

الاهداف:

- تقديم المفاهيم والأسس العلمية لإدارة الموارد البشرية ، وأهدافها ، ووظائفها الأساسية .
- استعراض السياسات الرئيسية التي تحكم مختلف أنشطة الموارد البشرية .
- تقديم أساليب تنظيم وتوجيه وتنمية الموارد البشرية .

المحتوى العلمي:

- المفاهيم العلمية لإدارة الموارد البشرية (مفهومها وأهميتها وأهدافها ووظائفها الرئيسية).
- استراتيجيات تخطيط الموارد البشرية .
- أساسيات تحليل وتصنيف الوظائف .
- سياسات التوظيف (الإستقطاب والإختيار والتعيين).
- نظم وأساليب تقييم أداء الموارد البشرية .
- سياسات الترقية والنقل وانتهاء الخدمة .
- استراتيجيات تدريب وتطوير الموارد البشرية .
- تخطيط المسار الوظيفي للموارد البشرية .
- سياسات التأهيل والإحلال الوظيفي .
- سياسات الرواتب والمزايا الإضافية .
- برامج الصيانة البشرية. إدارة الصراعات وحل الخلافات في بيئة العمل .
- الجوانب السلوكية في إدارة الموارد البشرية .
- سياسات تحفيز الموارد البشرية .
- الرضاء الوظيفي وإنتاجية العمل .
- نظم المعلومات ودورها في إدارة الموارد البشرية .
- علاقة جهاز إدارة الموارد البشرية بالأجهزة الأخرى بالمنظمة .

المشاركون:

مدراء ورؤساء إدارات وأقسام الموارد البشرية والشئون الإدارية وأخصائي الموارد البشرية وتخطيط القوى العاملة والتدريب وتحليل وتصنيف الوظائف ومن في حكمهم والمرشعون لشغل هذه الوظائف مستقبلا .